

## analytik/analytička v projektu Minimální důstojná mzda

Minimální důstojná mzda (MDM) je projekt, jehož cílem je vyčíslit, jaký výdělek v současném Česku pokryje běžné životní náklady. Snaží se poukázat na to, že u nás kvůli příliš nízkým mzdám řada pracujících lidí zažívá ekonomickou nejistotu, a také na to, jaké to má individuální i celospolečenské důsledky.

Během posledních let se i přes omezené kapacity podařilo MDM dostat do širokého povědomí – každoroční zveřejnění aktuální výše přitahuje značnou mediální odezvu, koncept rezonuje v různých prostředích, existuje široká síť lidí, kteří mají zájem s nástrojem dál pracovat.

Kolem projektu také vznikla platforma expertů a expertek z různých oblastí, od výzkumníků přes státní správu a neziskový sektor po zástupce odborů.

Díky dodatečné finanční podpoře máme nyní příležitost posunout celý projekt dále. Prioritou je rozvíjet možnosti, jak o Minimální důstojné mzdě a s ní spojené problematice mezd v České republice mluvit, a zvýšit tak povědomí o tomto nástroji i jeho využití. Především považujeme za důležité zapojit další lidi, kteří by s nástrojem mohli pracovat (zejména cílíme na menší organizace, aktivisty a aktivistky se související agendou, odbory, ale i veřejné instituce apod.). Jde také o to vytvořit dlouhodobější strategii projektu a zajistit pro něj stabilní financování.

V souvislosti s tím nyní hledáme analytika/analytičku, který/která:

- se ujme tvoření analytických, popularizačních a vzdělávacích materiálů;
- převezme část práce při každoroční aktualizaci výše MDM;
- spolu se současným týmem projektu se bude podílet na obecném dalším rozvíjení projektu (v hlavní odpovědnosti vedoucí/ho kampaně);
- obsahově přispěje k vytvoření grantových žádostí pro zjištění dalšího pokračování projektu (ve spolupráci se stávajícím týmem a vedoucí/m kampaně).

K činnosti analytika/analytičky tak může patřit konkrétně například:

- sledování aktuálního dění v oblasti odměňování a důstojných mezd, např. aktivity obdobných zahraničních kampaní, vývoj v souvislosti s připravovanou "evropskou minimální mzdou" nebo zohlednění důstojné práce v nových operačních programech apod.;
- tvoření analytických, popularizačních a vzdělávacích materiálů dle společně vytyčené strategie a v návaznosti na potřeby těch, kdo budou mít zájem nástroj využívat (např. zpracování argumentáře shrnující stávající poznatky ohledně dopadů nízkých mezd, analýzy k odměňování v jednotlivých sektorech trhu práce apod.)
- prezentace nástroje a aktuálního souvisejícího dění dovnitř Platformy pro MDM i směrem k veřejnosti;
- odpovědnost za obsah webové stránky projektu;
- analýza dat ohledně trhu práce a přinejmenším pomocné práce při z nich vycházejících výpočtech pro potřeby nástroje;
- obsahová spolupráce při přípravě grantových projektů.

Na otevřenou pozici hledáme člověka, který:

- se orientuje v tématech mezd, chudoby a sociálních věcí jak na teoretické úrovni, tak ve smyslu aktuálních debat v Česku, Evropě a světě;
- má základní přehled o lidech a institucích, kteří se jich účastní;
- má dobré analytické schopnosti ve smyslu jednak se rychle a spolehlivě zorientovat v komplexních tématech, tak je v závislosti na cílové skupině umět srozumitelně představit a vysvětlit, a to jak ústně, tak písemně;
- má základní kompetence v práci s čísly a statistikami, znalosti v oblasti statistické analýzy a makroekonomických výpočtů jsou výhodou;
- umí pracovat jak v týmu, tak i samostatně.

Požadujeme:

- uzavřené magisterské studium v souvisejícím oboru nebo adekvátní praxi;
- znalost angličtiny alespoň na úrovni B2;
- kompetenci v zacházení se základním softwarem potřebným k běžné kancelářské práci;
- ochotu pracovat většinu času bez stabilního místa v kanceláři (pouze v omezené míře můžeme nabídnout zázemí malé zasedací místnosti pro schůzky; je možné se domluvit na zapůjčení laptopu; běžný kancelářský materiál a možnost něco vytisknout, naskenovat apod. je po domluvě k dispozici bez omezení)

Nabízíme:

- zajímavou, různorodou práci na úspěšném projektu se společenským dopadem;
- prostor pro uplatnění vlastních nápadů;
- zaměstnanecký poměr na 0,5 úvazku ideálně od 15. 10. 2022 do 15. 10. 2023 s možností prodloužení dle zajištění následného financování projektu;
- měsíční odměnu 25 000 Kč hrubého včetně příspěvku kompenzujícího chybějící pracovní místo v kanceláři;
- dovolenou 5 týdnů;
- flexibilní pracovní dobu.

Dle profilu uchazečů a uchazeček je možné spojit nabízený poloviční úvazek s druhým vypsáním polovičním úvazkem na vedení kampaně v souvislosti s Minimální důstojnou mzdou tak, že se bude celkově jednat o celý úvazek.

Strukturovaný životopis spolu s motivačním dopisem a pokud možno vypovídající ukázkou své analytické práce (odborný, informační či publicistický text, záznam veřejného vystoupení k příbuznému tématu apod.) pošlete do 11. září 2022 na adresu: [katerina.smejkalova@fesprag.cz](mailto:katerina.smejkalova@fesprag.cz); [lucie.trlifajova@centrumspot.cz](mailto:lucie.trlifajova@centrumspot.cz). Dotazy můžete směřovat tamtéž.